УТВЕРЖДЁН

постановлением

администрации

Красновишерского

городского округа

от 00.00.2020 №

**ОТЧЕТ**

**об исполнении плана по противодействию коррупции в администрации Красновишерского городского округа**

**за 2020 год**

| **№**  **п\п** | **Мероприятия, предусмотренные Планом** | **Ответственные исполнители** | **Срок выполнения** | **Информация об исполнении** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1** | **Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| 1.1. | Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Красновишерского городского округа в разделе «Противодействие коррупции» (далее — Сайт городского округа) | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, отдел организационной работы и внутренней политики | до 1 февраля  2021 года | План по противодействию коррупции в администрации Красновишерского городского округа утвержден постановлением администрации Красновишерского городского округа от 04.02.2020 № 59.  Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции размещен на Сайте городского округа в разделе «Противодействие коррупции»/Информация о реализации мероприятий по противодействию коррупции |
| 1.2 | Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в установленные сроки | Информационные материалы и сведения в течение 2020 года предоставлялись по запросам отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации губернатора Пермского края. Сформированы квартальные отчеты, годовой отчет по Красновишерскому городскому округу с использованием специального программного обеспечения АИС «Мониторинг». |
| 1.3 | Обеспечение взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в администрации Красновишерского городского округа (далее – администрация округа) | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | по мере необходимости,  в установленные нормативными правовыми актами сроки | Администрация округа по вопросам противодействия коррупции взаимодействует с Администрацией губернатора Пермского края, прокуратурой Красновишерского района.  Взаимодействие с Прокуратурой Красновишерского района осуществляется на основании Соглашения о взаимодействии между прокураиурой Красновишерского района и главой городского округа — главой администрации Красновишерского городского округа в сфере обеспечения единого правового пространства от 09.01.2020.  В рамках указанного соглашения осуществляется оценка соответствия проектов муниципальных нормативных правовых актов нормам законодательства. Представители администрации округа принимали участие в заседании рабочей группы по противодействию коррупции при прокуратуре Красновишерского района.  В течение 2020 года получены консультации, разъяснения специалистов Администрации губернатора ПК по применению законодательства о противодействии коррупции |
| 1.4 | Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | при наличии вопроса в повестке заседания комиссии | Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае не производилась в связи в отсутствием вопроса в повестке. |
| **2** | **Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов** | | | |
| 2.1 | Анализ сведений, представляемых при приеме на службу, лицами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в администрации округа (далее – муниципальные служащие) и должности руководителя подведомственных организаций (далее – ПО) | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | постоянно | При приеме на муниципальную службу, назначении на должность руководителя муниципального учреждения производится анализ сведений, предоставляемых указанными категориями лиц. За отчетный период на муниципальную службу принято 39 человек, 6 руководителей муниципальных учреждений.  Лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы представлены: сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее — сведения о доходах) в отношении себя и членов семьи, сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”, справки об отсутствии судимости.  Лицами, претендующими на замещение должностей руководителей ПО представлены: сведения о доходах в отношении себя и членов семьи.  В целях исключения аффилированности проверяются анкетные данные на предмет наличия родственных связей. |
| 2.2 | Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | ежегодно (по мере необходимости),  в установленные нормативными правовыми актами сроки | Проверки соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов не производились |
| 2.3 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в установленные нормативными правовыми актами сроки | В 2020 году в администрации округа проведено 3 заседания Комиссии, рассмотрены материалы в отношении 4 муниципальных служащих, в том числе:  - в отношении одного муниципального служащего в связи с невозможностью по объективным причинам предоставить сведения о доходах в отношении члена семьи;  - в отношении одного муниципального служащего по обращению о даче согласия на замещение им на условиях трудового договора должности в организации, в отношении которой в должностные обязанности муниципального служащего входили функции управления;  - в отношении двух муниципальных служащих по по вопросу соблюдения требований к служебному поведению и уведомления о возможном конфликте интересов.  По результатам рассмотрения материалов Комиссией приняты следующие решения:  - по итогам уведомления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах в отношении члена семьи признать причину непредставления муниципальным служащим сведений о доходах в отношении члена семьи уважительной;  - по итогам рассмотрения обращения о даче согласия на замещение им на условиях трудового договора должности в организации, в отношении которой в должностные обязанности муниципального служащего входили функции управления, Комиссией принято решение дать согласие на замещение должности в организации;  - по итогам рассмотрения уведомления о возможном конфликте интересов Комиссией рассмотрено мотивированное заключение на уведомление, рассмотрены меры, предпринятые работодателем и муниципальным служащим по устранению возможности конфликта интересов, соблюдения требований к служебному поведению.  Размещение на официальном сайте администрации округа информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства |
| 2.4 | Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | до  20 декабря 2020 г. | Информация направлена в соответствии с запросом отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с запросом |
| 2.5 | Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в администрации округа | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | ежеквартально | Письменных обращений о фактах проявления коррупции в администрации Красновишерского городского округа не поступало.  Проверок в отношении муниципальных служащих, основанием для которых послужила достаточная информации, представленная в письменном виде в установленном порядке СМИ, в 2020 году не проводилось. |
| 2.6 | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией округа своих функций | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | ежеквартально | Перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее — Перечень должностей), утвержден постановлением от 06.02.2020 № 62.  В Перечень должностей включены должности, входящие в группу высших, главных, ведущих, старших, младших должностей муниципальной службы.  В январе 2021 года в постановление № 62 внесены изменения в целях конкретизации всех должностей, включенных в перечень |
| 2.7 | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы в администрации округа, об их родственниках и свойственниках | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | постоянно | В связи с образованием администрации Красновишерского городского округа заполнение анкеты по обновленной форме (с указанием данных о родственниках и свойственниках) произведено всеми муниципальными служащими |
| **3** | **Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц** | | | |
| 3.1 | Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур администрации округа, ПО | Финансовое управление,  МКУ «КСП» | ежеквартально | В отчетном периоде внутренний финансовый контроль в части закупочных процедур осуществлялся в соответствии с утвержденным планом. В рамках плановых проверок проверены: МОУ СОШ № 4, МБРУК КМЦБС, У МКУ «Управление по делам ГО,ЧС и МПО», МБУ «ЦОД», МБУК «Районный дом культуры», МБУ ЦОФМУ,. Проведено две внеплановых проверки МКУ «Красновишерское ЖКХ», Отдел муниципальных закупок администрации Красновишерского городского округа. Произведены 3 проверки в части уведомления о заключении контракта с единственным исполнителем (подрядчиком), предусмотренного по п. 9, ч. 1 ст. 93 ФЗ № 44.  Объем средств, охваченный проверками составил 25 964 172,88 руб.  Совместно с прокуратурой Красновишерского района проверены проверки в сфере соблюдения целевого использования бюджетных средств, планирования закупок, осуществления закупок при реализации национальных проектов «Образование», «Культура». Объем средств, охваченный проверками составил 9 442 091,13 руб. В рамках реализации национального проекта «Образование» проверена МБОУ «Верх-Язьвинская СОШ». В рамках реализации национального проекта «Культура» проверены МБУ «КДЦ «Верх-Язьвинского сельского поселения», МБРУК «КМЦБС».  По выявленным нарушениям составлены акты, предписания и направлены в учреждения для устранения.  Информация о проверках размещена на Сайте городского округа во вкладке Финансовое управление/ контрольная деятельность |
| 3.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими и работниками ПО при осуществлении закупок | Отдел муниципальных закупок, | постоянно | В целях повышения информированности и ответственности муниципальных служащих, работников ПО, члены Единых комиссий администрации Красновишерского городского округа проходят обучение, при прохождении которого даются понятия аффилированности, конфликта интересов.  При проведении процедур закупок, в целях выявления аффилированности, членами Единых комиссий производится заполнение деклараций конфликта интересов. Форма декларации утверждена Постановлением администрации Красновишерского городского округа от 28.02.2020 № 128 «Об утверждении Положения о Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Красновишерского городского округа и ее состава» . |
| 4 | **Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | |
| 4.1 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы и руководителями ПО. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в установленные нормативными правовыми актами сроки | Прием сведений о доходах, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы и руководителями ПО производится на основании:  - Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Красновишерского городского округа и гражданами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Красновишерского городского округа, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного постановлением от 23.04.2020 № 289  - Положения о предоставлении лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного постановлением от 20.04.2020 № 281  В рамках декларационной кампании сведения о доходах своих и членов семей представили муниципальные служащие администрации Красновишерского городского округа и ее структурных подразделений, руководители муниципальных учреждений.  Сведения представлены в установленный срок (01.08.2020).  Доля лиц, своевременно представивших сведения о доходах, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 % |
| 4.2 | Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и руководителей ПО и членов их семей на официальном сайте Красновишерского городского округа | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, отдел организационной работы и внутренней политики | в течение  14 рабочих дней  со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений | Постановлением администрации Красновишерского городского округа от 15.05.2020 № 350 утвержден [Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования](http://krasnovishersk.permarea.ru/upload/versions/24717/49388/661-2015.doc).  Сведения о доходах администрации Красновишерского городского округа, ее структурных подразделений размещены в установленный срок на Сайте городского округа в разделе «Противодействие коррупции»/Сведения о доходах; муниципальных служащих Финансового управления — во вкладке «Финансовое управление»; Департамента муниципальных учреждений — на официальном сайте ДМУ |
| 4.3 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими и руководителями ПО | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | ежегодно,  до 1 октября | Анализ сведений о доходах, представленных муниципальными служащими производится на этапе их приема путем сопоставления сведений с данными правоустанавливающих документов на объекты собственности, иными подтверждающими документами, ранее представленными сведениями, уведомлениями об осуществлении иной оплачиваемой деятельности. При изменении состава имущества производится сопоставление сумм, израсходованных на приобретение имущества с доходом, полученным в предшествующие три года.  При проведении анализа были использованы Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  В отчетном периоде Прокуратурой Красновишерского района в администрации городского оуруга и ее структурных подразделениях (ФУ, ДМУ) проведены проверки достоверности представленных сведений о доходах выявлены нарушения. На основании актов прокурорского реагирования, к муниципальным служащим и руководителям муниципальных учреждений, допустившим нарушения при заполнении сведений о доходах применены меры дисциплинарной ответственности. К 3 муниципальным служащим администрации городского округа, 1 муниципальному служащему департамента муниципальных учреждений применено дисциплинарное взыскание в виде замечания. К двум муниципальным служащим дисциплинарные взыскания не применялись ввиду малозначительности выявленного правонарушения. Применено три дисциплинарных взыскания к руководителям муниципальных учреждений, учредителем которого является Департамент муниципальных учреждений. К 1 руководителю муниципального учреждения дисциплинарное взыскание не применено в связи с малозначительностью |
| 4.4 | Проведение анализа и проверки соблюдения лицами, замещающими должности муниципальные должности, муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:  обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;  порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе)  и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в течение года | Количество выявленных нарушений,  в том числе:    В отчетном периоде неисполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы не установлено.  В отчетном периоде несоблюдения муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка не выявлено. |
| 4.5 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями ПО | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | ежегодно (по мере необходимости),  в установленные нормативными правовыми актами сроки | В отчетном периоде проверок достоверности и полноты сведений о о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не проводилось в связи с отсутствием оснований для их проведения. |
| 4.6 | Организация контроля за расходами муниципальных служащих | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в соответствии  с действующим законодательством | В отчетном периоде муниципальными служащими администрации Красновишерского городского округа расходы не продекларированы.  Процедур контроля за расходами не производилось ввиду их отсутствия.  Несоответствия доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам не установлено.  Проверки не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения. |
| 4.7 | Контроль за выполнением муниципальными служащими, руководителями ПО требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | постоянно | В отчетном периоде на основании поручения Администрации губернатора ПК проведен анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет аффилированных связей при осуществлении закупочной деятельности в рамках реализации национальных проектов. В рамках проверки произведен анализ документации о проведении 10 электронных аукционов, сопоставлены данные о родственных связях, содержащихся в анкетах муниципальных служащих и данные учредительных документов участников электронных аукционов. Нарушения не установлены.  Нарушений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в отчетном периоде не установлено |
| 4.8 | Использование специального программного обеспечения «Справки БК» при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений и лицами, претендующими на замещение указанных должностей | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | постоянно | Заполнение сведений о доходах муниципальными служащими, руководителями ПО производится с использованием специального программного обеспечения «Справка БК». Норма о заполнении сведений о доходах с использованием специального программного обеспечения «Справка БК» закреплена в нормативных правовых актах, регламентирующих представление Сведений. |
| **5** | **Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания** | | | |
| 5.1 | Обучение муниципальных служащих, работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, ПО | ежегодно,  до 31 декабря | В 2020 году обучен 1 муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» объемом 72 часа.  18.06.2020, в целях реализации мер антикоррупционной политики проведено совещание с руководителями муниципальных учреждений по вопросу обеспечения разработки локальных актов учреждений в сфере противодействия коррупции. Руководителям учреждений направлены макеты локальных актов для утверждения.  Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 % |
| 5.2 | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | постоянно | В целях формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям производится ознакомление лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, с нормативными правовыми актами администрации Красновишерского городского округа в сфере противодействия коррупции |
| 5.3 | Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, ПО | не менее 1 мероприятия в год | 19.02.2020 приняли участие в семинаре-совещании по вопросу представления сведений о доходах, организованном Администрацией губернатора Пермского края.  09.12.2020 специалисты сектора муниципальной службы и противодействия коррупции, начальник отдела муниципальных закупок, консультант ДМУ, Консультант отдела внутреннего финансового контроля ФУ приняли участие в межведомственном методическом семинаре – совещании для должностных лиц, ответственных за профилактику коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления муниципальных образований Пермского края в режиме видеоконференцсвязи. |
| 5.4 | Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции | в течение года | Проверочные мероприятия в сфере противодействия коррупции с субъектами общественного контроля не проводились. |
| 5.5 | Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, отдел организационной работы и внутренней политики | в течение года | Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных нарушений |
| **6** | **Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции** | | | |
| 6.1 | Разработка (корректировка) нормативных правовых актов администрации округа, ПО в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, правовое управление, ПО | по мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | В связи с образованием Красновишерского городского округа производится актуализация нормативных правовых актов администрации Крпасновишерского городского округа в сфере противодействия коррупции. Принято 9 нормативных правовых актов.  Положение о секторе муниципальной службы и противодействия коррупции утверждено постановлением от 30.04.2020 № 312.  Муниципальными учреждениями произведена разработка локальных актов в сфере противодействия коррупции. Обеспечено наполнение раздела «Противодействие коррупции в подведомственных учреждениях»  http://krasnovishersk-adm.ru/protivodejstvije\_korrupcii/protivodejstvije\_korrupcii\_v\_podvedomstvennyh\_organizacijah/ |
| 6.2 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации округа, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики  в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов,  в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОМСУ, их проектов | Правовое управление | в установленные нормативными правовыми актами сроки | В целях выявления в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, а также недопущения принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции, в соответствии с постановлением от 03.04.2020 № 235 проводится антикоррупционная экспертиза всех проектов нормативных правовых актов.  С 01.07.2020 года проекты нормативных правовых актов размещаются на Сайте в разделе «нормативные правовые акты»/ «Проекты нормативных правовых актов» для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.  После проведения независимой антикоррупционной экспертизы проекты нормативных правовых актов направляются в прокуратуру Красновишерского района для проведения антикоррупционной экспертизы в соответствии с Соглашением.  В 2020 году антикоррупционную экспертизу прошли:  15 нормативных правовых актов в которых  выявлен 1 коррупциогенный фактор,  исключен — 1.  315 проектов нормативных правовых актов,  выявлено 3 коррупциогенных фактора, все исключены. |