

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии в области социально - трудовых отношений
в Красновишерском городском округе
на 2021-2023 годы

Общие положения

Договаривающиеся стороны: администрация Красновишерского городского округа (далее - Администрация), профессиональные союзы Красновишерского городского округа (далее - Профсоюзы), работодатели Красновишерского городского округа (далее - Работодатели) - заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации (далее - РФ), Конвенцией Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», Трехсторонним соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020-2022 годы», совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий настоящее Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для развития экономики, поддержания социальной стабильности в Красновишерском городском округе, роста производительности труда.

Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, независимо от формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Красновишерского городского округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства.

Администрация Красновишерского городского округа принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении, для работников бюджетной сферы.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными

27/2021

и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Администрация обеспечивает размещение текста настоящего Соглашения на официальном сайте Красновишерского городского округа в течение 7 календарных дней после его подписания.

Раздел I. Развитие экономики

1.1 Стороны совместно:

1.1.1 Признают главной стратегической целью социально-экономического развития Красновишерского городского округа повышение жизненного уровня населения и снижение уровня бедности.

1.1.2 Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории Красновишерского городского округа.

1.1.3 разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Красновишерского городского округа.

1.1.4 Обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории Красновишерского городского округа, принимают меры по предупреждению финансовой несостоятельности организаций, используя при необходимости в полном объеме досудебные процедуры.

1.1.5 Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ и проектов, направленных на экономическое развитие Красновишерского городского округа, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики.

1.2 Администрация:

1.2.1 Создает условия для эффективного функционирования экономики городского округа путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие территории, с учетом мнения Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Красновишерском городском округе.

1.2.2 Содействует привлечению инвестиций в экономику Красновишерского городского округа в пределах своих полномочий.

1.2.3 Содействует развитию сельскохозяйственного производства в Красновишерском городском округе путем создания благоприятных условий: расширения рынка сбыта сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, реализации муниципальной программы, предусматривающей оказание информационной, консультационной и финансовой поддержки малым

формам хозяйствования в Красновишерском городском округе.

1.2.4 Обеспечивает участие представителей работодателей (предпринимателей) и профсоюзов в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

1.3 Профсоюзы:

1.3.1 Разрабатывают и вносят в органы муниципальной власти, объединения работодателей, Комиссию, адресуют руководителям предприятий, организаций, учреждений предложения, направленные на стабилизацию работы предприятий, учреждений и организаций.

1.3.2 Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.3.3 Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.3.4 Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений.

1.3.5 Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и Соглашению.

1.4 Работодатели:

1.4.1 Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

1.4.2 Принимают участие в мониторингах, проводимых администрацией Красновишерского городского округа.

1.4.3 Обеспечивают необходимые условия для привлечения инвестиций в развитие производства и современных технологий.

1.4.4 Привлекают в коллегиальные органы управления организаций представителей выборных органов профсоюзных организаций.

Раздел II. Оплата труда

2.1 Стороны совместно:

2.1.1 Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2 проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и организаций всех форм собственности, функционирующих на территории Красновишерского городского округа, совершенствования системы оплаты труда.

2.1.3 Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях, функционирующих на территории Красновишерского городского округа, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.4 Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемый нелегитимным способом, то есть с нарушением действующего законодательства.

2.2 Администрация:

2.2.1 Обеспечивает своевременную выплату заработной платы, финансируемой из средств местного бюджета, работникам бюджетной сферы.

2.2.2 Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством.

2.3 Профсоюзы:

2.3.1 Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста.

2.3.2 Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

2.3.3 Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в городском округе, размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.4 Работодатели:

2.4.1 Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.4.2 Принимают меры для увеличения доли базовой (гарантированной) части заработной платы в фонде оплаты труда работников организаций, снижение уровня дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности.

2.4.3 Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории Красновишерского городского округа.

2.4.4 Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством.

2.4.5 Определяют денежную компенсацию работнику за задержку

выплаты заработной платы и других причитающихся работникам выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.4.6 Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.1 Стороны совместно:

3.1.1 Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.1.2 Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения.

3.1.3 Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.1.4 Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством РФ.

3.1.5 Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих, профессиональные стандарты, тарифные системы оплаты труда.

3.1.6 Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.2 Администрация:

3.2.1 Оказывает поддержку территориальному отделу по Красновишерскому району ГКУ ЦЗН Пермского края в реализации мероприятий по содействию занятости населения.

3.2.2 Обеспечивает осуществление мер социальной поддержки педагогическим работникам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в муниципальные образовательные организации в течение трех лет со дня окончания образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

3.2.3 Обеспечивает повышение квалификации работников муниципальных учреждений.

3.2.4 Обеспечивает развитие системы профессиональной ориентации молодежи с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда Красновишерского городского округа.

3.3 Профсоюзы:

3.3.1 Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.3.2 В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.3.3 Вносят предложения сторонам социального партнёрства по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.3.4 Организуют изучение профсоюзным активом основ трудового законодательства, закона о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра крайсовпрофа и его филиалов.

3.3.5 Информировывают работников организаций об изменениях трудового законодательства; осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.3.5 Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетов и комиссий, способствующих содействию занятости населения.

3.3.6 Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на обеспечение занятости работников, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

3.4 Работодатели:

3.4.1 Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.2 Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

3.4.3 Сотрудничают с краевой службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в ГКУ ЦЗН информацию о наличии вакансий.

3.4.4 Совершенствуют работу по организации обучения и аттестации работников, осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов.

3.4.5 Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.4.6 При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места

жительств, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами. При равенстве деловых качеств при приеме на работу признают приоритетное право жителей Красновишерского городского округа перед жителями других регионов и иностранными гражданами.

IV. Охрана и условия труда

4.1 Стороны совместно:

4.1.1 Проводят на территории Красновишерского городского округа единую политику в сфере охраны труда.

4.1.2 Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.1.3 Содействуют участию организаций и учреждений в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда.

4.2 Администрация:

4.2.1 Предусматривает финансирование муниципальных учреждений на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.3 Профсоюзы:

4.3.1 Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.2 Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда и здоровьесбережения в средствах массовой информации.

4.3.3 Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

Один раз в год анализируют выполнение соглашений по охране труда.

4.3.4 Защищают интересы работников-членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

4.3.5 Содействуют реализации работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.3.6 При заключении коллективных договоров и соглашений включают в них мероприятия по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

4.4 Работодатели:

4.4.1 Определяют структуру службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Межотраслевые нормативы

численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденные постановлением Министерства труда и социального развития от 22 января 2001 г. № 10.

4.4.2 Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.4.3 Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.4 Осуществляют контроль за безопасным проведением работ подрядными организациями.

4.4.5 В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию и декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4.6 Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров, предписаний должностных лиц надзорных органов.

4.4.7 Организуют иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок.

4.4.8 Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок.

4.4.9 Обеспечивают контроль за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением флюорографического обследования работников.

4.4.10 Обеспечивают финансирование мероприятий, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии (утере) клеща, при получении укусов, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

4.4.11 Предоставляют по заявлению работника оплачиваемые дни для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.12 Обеспечивают внедрение и реализацию корпоративных программ укрепления здоровья, мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в организации.

4.4.13 При наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников, не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.5 Работодатели и профсоюзы:

4.5.1 Предусматривают в коллективных договорах организаций вакцинацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

V. Социальная политика

5.1 Стороны совместно:

5.1.1 Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.1.2 Способствуют реализации на территории городского округа национальных, региональных проектов, муниципальных программ для решения социально значимых проблем населения и реализации социальной политики в городском округе.

5.1.3 С целью снижения заболеваемости детского населения Красновишерского городского округа, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с современными нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.1.4 Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование здорового образа жизни.

5.2 Администрация и Работодатели:

5.2.1 Предоставляют безвозмездно выборному профсоюзному органу для проведения мероприятий необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением, освещением и оборудованием.

5.3 Администрация:

5.3.1 Обеспечивает на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений не ниже предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

5.3.2 Предусматривает финансирование на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в пределах средств бюджета Красновишерского городского округа, выделенных на эти цели.

5.3.3 Обеспечивает контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в осенне-зимний период объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы.

5.3.4 Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.4 Профсоюзы:

5.4.1 Контролируют полноту и своевременность выполнения

работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.4.2 создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

5.4.3 Совместно с работодателями организуют и проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия.

5.5 Работодатели:

5.5.1 Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в государственные и внебюджетные фонды.

5.5.2 Своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсии.

5.5.3 Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.5.4 Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.5.5 Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

VI Развитие и совершенствование социального партнерства

6.1 Стороны совместно:

6.1.1 Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.2 Способствуют совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности.

6.1.3 Способствуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза.

Предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.2 Администрация:

6.2.1 Создает условия для обеспечения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе.

Обеспечивает согласование Сторонами нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.3 Профсоюзы:

6.3.1 Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

6.3.2 Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров.

6.4 Работодатели:

6.4.1 Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.4.2 Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

6.4.3 В целях реализации Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

VII Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон

7.1 Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе.

7.2 Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.3 Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств по настоящему Соглашению.

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию городского округа о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если взятые на себя Сторонами обязательства настоящего Соглашения улучшают положение работников по сравнению с обязательствами коллективных договоров, то после подписания настоящего Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу в проведении переговоров по его изменению и дополнению к нему. Внесение изменений в настоящее Соглашение проводится по взаимному согласию сторон и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

По предложению сторон, подписавших настоящее Соглашение, Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе после опубликования настоящего Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Красновишерского городского округа, присоединиться к Соглашению.

Предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит

официальному опубликованию в средствах массовой информации и должно содержать сведения об источнике размещения текста Соглашения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Красновишерского городского округа, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам настоящего Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Соглашение подписали:

Глава городского округа-
глава администрации
Красновишерского
городского округа




Е.В. Верещагин

Председатель Координационного
Совета профсоюзных организаций
Красновишерского района



А. Гилева

Координатор стороны,
представляющей работодателей
в составе Территориальной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Красновишерском городском округе



В.К. Русских