

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРАСНОВИШЕРСКОЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ
ХОЗЯЙСТВО»**

ПРИКАЗ

31.12.2019г.

№ 26

«Об утверждении кодекса этики
и служебного поведения работников
МКУ «Красновишерское ЖКХ»

В целях систематизации требований к служебному поведению и установления правил служебной этики работников МКУ «Красновишерское ЖКХ»,-

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников МКУ «Красновишерское ЖКХ».
2. Специалисту по кадрам Зиновьевой И.А. ознакомить всех сотрудников с настоящим приказом под роспись.

Директор

МКУ «Красновишерское ЖКХ»

В.Н.Байков

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального казенного учреждения «Красновишерское жилищно-коммунальное хозяйство»

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники Учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение обязан ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение сотрудниками МКУ «Красновишерское ЖКХ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения сотрудников МКУ «Красновишерское ЖКХ»

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ сотрудник МКУ «Красновишерское ЖКХ» обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других сотрудников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения сотрудников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МКУ «Красновишерское ЖКХ », осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МКУ «Красновишерское ЖКХ »;
- соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу МКУ «Красновишерское ЖКХ »;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МКУ «Красновишерское ЖКХ »;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами, коллегами по работе, должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником МКУ «Красновишерское ЖКХ » должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации сотрудника и МКУ «Красновишерское ЖКХ » в целом;
- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУ «Красновишерское ЖКХ » в целом и руководителя МКУ «Красновишерское ЖКХ », если это не входит в должностные обязанности сотрудника;

-соблюдать установленные в МКУ «Красновишерское ЖКХ » правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

-уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУ «Красновишерское ЖКХ »;

-постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности сотрудника МКУ «Красновишерское ЖКХ»;

-противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (коррупционно-опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц МКУ «Красновишерское ЖКХ », чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение).
Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством РФ.

2.3. В целях противодействия коррупции сотруднику МКУ «Красновишерское ЖКХ » рекомендуется:

-вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

-избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету сотрудника МКУ «Красновишерское ЖКХ »;

-доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному руководителю;

2.4. Сотрудник МКУ «Красновишерское ЖКХ » может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МКУ «Красновишерское ЖКХ » благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

-принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

-не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

-по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Отношение сотрудников МКУ «Красновишерское ЖКХ » к подаркам и иным знакам внимания

3.1. Получение или вручение сотрудниками МКУ «Красновишерское ЖКХ » подарков, вознаграждений, а также оказание разнообразных услуг (далее – подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

3.2. Сотрудник может принимать или вручать подарки, если:

-это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;

-ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

-стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством РФ.

3.3. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений сотрудника МКУ «Красновишерское ЖКХ ».

Сотрудникам МКУ «Красновишерское ЖКХ » **запрещается** получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МКУ «Красновишерское ЖКХ »

4.1. В служебном поведении сотруднику МКУ «Красновишерское ЖКХ » необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

-любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
-курения на территории Учреждения.

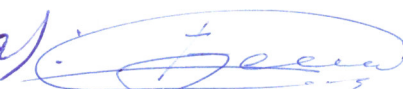
4.3. Сотрудники МКУ «Красновишерское ЖКХ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Сотрудники МКУ «Красновишерское ЖКХ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и гражданами.

4.4. Внешний вид сотрудника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к МКУ «Красновишерское ЖКХ» и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение положений настоящего кодекса

5.1. Нарушение положений настоящего кодекса влечет применение к сотруднику МКУ «Красновишерское ЖКХ» мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение сотрудниками МКУ «Красновишерское ЖКХ» положений кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Ознакомил(а): 

Байков В.К.

Иванов И.И.

Васильев В.И.

Смирнов И.И.

Петров П.И.

Мухоморов М.И.

Наршкова А.С.